

La F.lli Bernard Srl con il presente documento dichiara il proprio impegno a:

- adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000,
- a rispettare gli strumenti internazionali come e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard,
- a rispettare le leggi nazionali applicabili ed il CCNL applicato oltre ulteriori accordi migliorativi,
- a coinvolgere le parti interessate e a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative,

nonché ad implementare un Sistema di Gestione SA8000 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

In merito ai specifici requisiti sociali previsti dallo standard SA8000 viene di seguito puntualizzata la posizione della F.lli Bernard Srl:

- Salute e sicurezza per i lavoratori: garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute.
- Lotta al lavoro infantile: non usufruire o favorire l'uso di lavoro infantile.
- Lotta al lavoro obbligato: non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato.
- Favorire la contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.
- Lotta alla discriminazione: non attuare discriminazioni in base a razza, ceto, nazionalità e territorio di origine, appartenenza sindacale o politica, religione, orientamento sessuale, età.
- Rispetto della persona: non utilizzare né favorire qualsiasi forme di ritorsione in caso di segnalazioni o reclami, punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro.
- Rispetto dell'orario lavorativo: rispettare quanto previsto dalle leggi in vigore e standard di settore.
- Salario dignitoso: garantire il rispetto dei minimi retributivi legali, in modo che il salario soddisfi comunque i bisogni essenziali.

La Direzione ha la responsabilità di documentare tale politica e di fare in modo che venga compresa, mantenuta attiva, accessibile ed in forma comprensibile a tutto il personale operante a qualsiasi titolo in azienda.

Bari, 09/05/2022

La Direzione

Eugenio Bernard

